

Fiche de poste

Chargé de projet « Appui au développement du programme 1000 doctorants pour les territoires »

Poste réservé aux contractuels – catégorie A – groupe Albanel 3

Contexte

L'École nationale supérieure d'architecture de Paris La Villette (ENSA-PLV) est la plus importante par le nombre de ses étudiants parmi les 21 écoles d'architecture habilitées en France. Elle assume l'ensemble des missions dévolues aux écoles d'architecture, de la formation initiale à l'échange des savoirs et pratiques au sein de la communauté scientifique et culturelle internationale. L'ENSA-PLV un établissement public à caractère administratif sous la cotutelle du ministère de la Culture et du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche, administrée par les délibérations de son Conseil d'Administration et de son Conseil Pédagogique et Scientifique et par les décisions de sa directrice.

Le programme « 1000 doctorants pour les territoires », programme financé par le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche. Il a été porté de 2017 à 2024 par HESAM Université, depuis 2025, il est porté par le CNAM et opéré par l'ENSAPLV dans le cadre d'une convention ad-hoc. Ce programme a pour vocation initiale la mise en relation, l'information et l'accompagnement des thèses Cifre en SHS dans les collectivités territoriales, auprès des opérateurs publics territoriaux et les associations. Il a également comme nouvelle vocation la facilitation d'ateliers et d'événements entre parties prenantes de programmes Cifre, du conseil pour les structures partenaires dans leur démarche de valorisation et dévaluation des travaux produits et la création d'outils à destination des programmes, doctorant.es, écoles doctorales et collectivités territoriales.

Le programme « 1000 doctorants pour les territoires » consiste à développer l'usage des thèses dans des collectivités territoriales, des établissements publics et des associations locales éligibles au dispositif Cifre. Le programme est lauréat de l'appel à manifestation d'intérêt du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche sur l'insertion professionnelle des diplômés en sciences humaines et sociales. Son réseau de partenaires lui permet de mettre en relation monde de la recherche et monde des collectivités ainsi que d'effectuer une veille constante des évolutions concernant la recherche-action en territoires. On compte des institutions et établissements publics (CNFPT, ANCT, PUCA), les principaux acteurs de la Cifre en France (MESR, ANRT), des associations d'élus (AMRF, Intercommunalités de France), des associations œuvrant pour l'insertion des diplômés en SHS (ABG, CNJU, AdCifreSHS) et des acteurs actifs sur les territoires ou sur des thématiques spécifiques (ANPP, CISCA, Labo de l'ESS, AVUF, 27ème Région, Labo Rural).

La convention d'opération se déroule sur 3 ans. Un poste de chargé **de projet « Appui au développement du Programme 1000 Doctorants pour les territoires »** est ouvert dans le cadre d'un CDD de 9 mois à temps partiel (30%), à pourvoir au 1^{er} avril 2026 au plus tard.

Missions et activités principales :

L'ENSA PLV recrute un chargé de projet « Appui au développement du programme 1000 doctorants pour les territoires » le service « Développement et appui au pilotage » (6 personnes) sous la supervision de la Responsable du service.

Ses missions s'articulent autour des trois volets suivants portant sur des missions de structuration de plaidoyer et de sensibilisation :

Structuration d'éléments de sensibilisation et d'information auprès des doctorant.es Cifre, structures employeuses, laboratoires, universités, etc. sur la thèse Cifre SHS, partage d'une boîte à outils, des points de vigilance et des bonnes pratiques permettant à la Cifre d'être un outil d'innovation sociale dans les territoires.

Missions :

1. Alimenter le programme et ses différentes rubriques (boîte à outils, témoignages, actualité, dans la presse) avec des contenus adaptés aux utilisateurs : valorisation des entretiens et retours d'expériences des bénéficiaires de l'accompagnement sur le site internet sous forme de livrets, relais d'actualités scientifiques en lien avec le doctorat en collectivité, mise en avant d'AAP, veilles thématiques (ex sur LinkedIn, newsletter, relayer et promouvoir des offres de thèse sur LinkedIn).
2. Préparer et animer des séances d'information en ligne ou présentiel pour des étudiants, des chercheurs et des agents de collectivités, des associations (tables rondes, webinaires, forums Cifre, séminaires ou colloques, réseaux nationaux sur l'insertion professionnelle et la carrière des docteurs ...).
3. Structurer le plaidoyer général qui envisage la thèse Cifre SHS en collectivité comme vecteur d'innovation sociale dans les territoires. Pour ce faire, travail de bibliographie sur le sujet, valorisation des travaux de chercheur.euses et institutions travaillant sur le sujet, valoriser les résultats des évaluations 1000 doctorants à l'échelle des programmes TDE (Territoires d'Engagement de l'ANCT) et ACTEE.

Priorités d'action :

- État de l'art interne dans le but de recréer la boîte à outils.
- Missions socles 1000 doctorants pour les territoires 2.
- Lancement du site internet (re-identifier les besoins avec le prestataire),
- Relancer LinkedIn, charte graphique, mettre à jour les documents : identifier avec les premiers accompagnés et programme ACTEE une action de com de valorisation spécifique au lancement du programme concomitante avec la fin de la première vague ACTEE.
- Prendre contact avec les interlocuteurs des institutions partenaires APEC, ANCT, PUCA, CNFP, etc., et valoriser les travaux et études produites.

Compétences principales mises en œuvre :

Savoir

- Connaissances actualisées des politiques publiques territoriales, des acteurs territoriaux et des différents niveaux de compétences des collectivités locales
- Connaissance du monde universitaire, de la recherche publique et des spécificités du doctorat en France et de son intégration dans les écoles d'architecture
- Connaissance de l'environnement socio-économique et professionnel des docteurs

Savoir-faire

- Excellent relationnel, capacités à communiquer, convaincre et motiver
- Capacité d'analyse et de synthèse

Savoir-être

- Sens de l'organisation ;
- Sens de l'initiative ;
- Capacité d'adaptation
- Autonomie
- Qualités rédactionnelles, intérêt pour la création de contenu sur les réseaux sociaux
- Aptitudes à l'animation d'action de sensibilisation et de communication auprès de publics variés
- Veille thématique

Date limite de candidature : 28/03/2026